

INSTITUTO IGUALDAD

# MEMORIA

2018

Enero 2019



# IGUALDAD 2018

**206** Colaboradores en **18** Programas.

**92** Actividades: talleres, conversatorios y seminarios.

**12** Escuelas de formación (en Santiago y otras regiones).

**2.667** Participantes: en actividades y escuelas.

**88** Publicaciones: minutas, columnas y documentos.

**4** Encuestas de opinión (Igualdad & Critería).

## LOS RETOS DE IGUALDAD ANTE UN NUEVO CICLO POLÍTICO

---

**E**ntregamos esta **MEMORIA 2018** al cumplirse un año de funcionamiento del nuevo Directorio del Instituto Igualdad, con un rediseño institucional y reestructuración de equipos que ha convocado el esfuerzo solidario de centenares de colaboradores.

Un año que recoge el patrimonio acumulado de este centro de pensamiento que ha contribuido a la reflexión del socialismo chileno por más de una década, pero que también ha debido hacerse cargo de nuevos retos.

Estamos ante un nuevo ciclo político en el mundo, en América Latina y también en Chile. Los desafíos que enfrenta el socialismo a nivel mundial no nos son ajenos y nos interpelan a renovar esfuerzos y compromisos.

No tan sólo de ideas, reflexiones y propuestas. También de prácticas y relaciones.

Pensar y hacer no son posibles de disociar cuando la demanda más exigente que vive la democracia es por legitimidad, credibilidad y confianza ante una ciudadanía cada vez más distante de la política existente, sus instrumentos e instituciones, distancia que se fundamenta en un bienestar injustamente distribuido y por una Constitución cuya ilegitimidad de origen no ha sido subsanada ni sus contenidos reflejan los retos presentes y futuros.

Pensar y hacer no son posibles de disociar en esta sociedad atravesada por desigualdades en múltiples dimensiones que rompen el sentido de pertenencia a una comunidad política, social y territorial y en que, lejos de complementarse, los derechos individuales y colectivos entran en colisión, teniendo nuestro país el desafío de garantizar derechos universales a la educación, la salud y seguridad social.

Pensar y hacer no son posibles de disociar cuando se están experimentando veloces y extraordinarios cambios tecnológicos que revolucionan cómo nos informamos y comunicamos, cómo producimos y trabajamos, cómo participamos y nos relacionamos.

Pensar y hacer no son posibles de disociar en una modernidad que convive con precariedad, vulnerabilidades socioeconómicas y daños a nuestro medio ambiente, con un tipo de crecimiento que finalmente conspira contra el trabajo decente y el desarrollo humano sostenible e inclusivo.

Pensar y hacer no son posibles de disociar ante las crecientes demandas de autonomía de las mujeres como fuerza emergente y arrolladora que encabeza movilizaciones para desterrar la violencia y la discriminación, y menos aún ante la pendiente demanda indígena por autonomía.

Pensar y hacer no son posibles de disociar en esta sociedad crecientemente heterogénea y multirracial que debe aprender a convivir pacífica y armoniosamente, con pluralismo, su

diversidad y multiculturalidad.

Por lo mismo, el giro que este año hemos empezado a darle a Igualdad ha sido, junto con la producción participativa de ideas, propuestas y reflexiones, reforzar actividades en el territorio destinadas a la formación y a abrir espacios de conversación horizontales para construir en conjunto relaciones colaborativas que permitan la difusión y el enriquecimiento mutuo de ideas y prácticas.

Es un camino que recién comenzamos pero que nos pone un horizonte de compromisos al término de nuestro mandato de 3 años: consolidar un centro de pensamiento y acción, de estudio, formación y comunicación abierta a la comunidad, más allá de confines militantes, a todos y todas quienes se sientan parte de un compartido ideario de derechos humanos que articula libertades e igualdades.

Más de docientos colaboradores movilizan la vida regular de Igualdad organizando talleres, seminarios, conversatorios y cursos de formación en nuestra sede, así como en algunas comunas y regiones a lo largo del país; produciendo publicaciones de todo tipo como columnas, artículos, minutas, documentos y propuestas de políticas públicas; exponiendo sus ideas y reflexiones en medios de comunicación escritos, radiales y audiovisuales; y también apoyando el trabajo de nuestros parlamentarios en algunas de sus comisiones. De este activismo darán cuenta las siguientes páginas de esta Memoria 2018.

Me despido agradeciendo el desinteresado y solidario aporte de estos dos centenares de colaboradores que son la gran riqueza de nuestro centro e invitando a participar a nuevos colaboradores voluntarios que quieran sumarse al fortalecimiento de nuestra misión.

Finalmente, a nombre del Directorio y del equipo ejecutivo, un reconocimiento a la dirección del Partido Socialista que nos dotó de una nueva sede y ha garantizado recursos para nuestro funcionamiento. Pero sobre todo porque ha depositado su confianza en quienes diariamente llevamos adelante la tarea de Igualdad con autonomía y apertura hacia todas las corrientes de opinión que, desde adentro o desde afuera del socialismo, están deseosos de aportar en esta desafiante tarea.

**Clarisa Hardy**

Presidenta Igualdad

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Clarisa Hardy', written in a cursive style.

## NUESTRA MISIÓN Y SU REFLEJO EN LA ESTRUCTURA INSTITUCIONAL: ÁREAS Y PROGRAMAS

---

Cumplir con la misión institucional de combinar de manera equilibrada la reflexión (producción de ideas, análisis, estudios y propuestas) con el quehacer (formación y difusión) puso el acento en un rediseño institucional al que dimos inicio en 2018 y que deberá ser culminado en 2019. Acorde con esta misión se conforman **Áreas** para hacerse cargo especializadamente de estas distintas funciones, cada una de ellas bajo la conducción de un(a) director(a):

### ÁREA DE FORMACIÓN:

Igualdad como un centro a cargo de procesos de formación permanente de militantes y adherentes, para quienes deseen preparación en materias propias de cargos de representación popular (parlamentario, gobiernos regionales y municipales) y a niveles territoriales, así como para estudiantes, mujeres, dirigentes y organizaciones interesadas en temáticas específicas y especializadas.

### ÁREA DE ESTUDIOS:

Igualdad como un espacio generador de políticas públicas y de implementación de algunas iniciativas, de encuentro interdisciplinario de saberes académicos y políticos, de reflexiones de distintos centros de estudios del mundo progre-

sista, de estudios teóricos, de memoria, historia y proyecto socialista, así como estudios de opinión pública.

#### **ÁREA DE TERRITORIAL:**

Despliegue territorial de Igualdad en alianza con entidades, organismos e instituciones regionales privilegiando actividades conjuntas de formación, estudios y difusión, especialmente con centros de estudios y académicos regionales.

#### **ÁREA DE LEGISLATIVA:**

Igualdad como asesoría y soporte técnico-político de la labor parlamentaria, respondiendo especialmente a requerimiento, pero también por iniciativa propia en algunas materias priorizadas por nuestro centro.

#### **ÁREA DE COMUNICACIONES:**

La incidencia de Igualdad con la producción de sus contenidos y con su quehacer depende de la capacidad comunicacional institucional para difundir ampliamente sus saberes y actividades, de manera presencial y virtual, sea verbalmente o por escrito, a través de redes y distintos medios.

**P**ara la realización de todas estas funciones las Áreas de Igualdad cuentan con los **Programas**, que son los responsables de la elaboración de contenidos y de proveer recursos humanos que llevan adelante las tareas funcionales del instituto.

Los Programas se forman de manera voluntaria presentando una propuesta de trabajo que debe incluir labores que permitan alimentar el quehacer de las Áreas, según la especialidad de cada Programa. Estos Programas se constituyen de manera flexible y pueden ser permanentes o transitorios, integrados por un número variable de colaboradores sin limitación ni requisito alguno que no sea la voluntad de colaborar solidariamente. El único criterio que el Directorio le ha dado a dichos Programas es que su coordinación sea en duplas que combinen experiencia y juventud, así como paridad de género.

Si bien se inscribieron a lo largo del 2018 un total de 18 programas no todos han funcionado con la misma intensidad y algunos aún están proceso de formación. El detalle de los Programas y sus coordinadores, de las realizaciones y actividades de éstos y de las Áreas se exponen más adelante, pero hay algunas consideraciones generales a tener presente para optimizar su trabajo a partir del 2019.

Como se ha señalado, los Programas constituyen la esencia de nuestro instituto por cuanto ahí se convoca el trabajo calificado de todos y todas los colaboradores de Igualdad que,

de acuerdo a los últimos registros disponibles, sobrepasan los dos centenares de hombres y mujeres que voluntaria y desinteresadamente prestan apoyos de formación, de análisis y reflexiones, de columnas, minutas y documentos, así como asesorías especializadas a nuestras bancadas en algunas de sus respectivas Comisiones en la Cámara de Diputados y en el Senado.

Si bien la creación de Programas, su permanencia o cierre sólo dependen de las propuestas que formulen colaboradores en una política de puertas abiertas de Igualdad para sumar al mayor número posible de interesados(as), lo cierto es que el crecimiento de Programas por especialidades tiene el riesgo de la dispersión y la pérdida de foco. Por ello, en la Jornada Programática que Igualdad convocó el 6 de octubre 2018 se avanzó en un debate participativo con todos los colaboradores sobre ejes temáticos prioritarios que permitirían crear sinergias entre Programas.



Los resultados de esas reflexiones de la Jornada fueron sistematizados y llevados a la discusión de la coordinación de programas en dos ocasiones y a partir de la cual se llevó al Directorio una propuesta de constituir Ejes o Grupos Programáticos que permitan la coordinación y el esfuerzo interdisciplinario de varios Programas, sin por eso dejar los Programas de tener su propia agenda de trabajo especializado.

- **Estrategia de Desarrollo, Innovación y Sustentabilidad**
- **Protección Social: Derechos Sociales y Trabajo**
- **Feminismo, Diversidad e Inclusión**
- **Democracia, Institucionalidad y Nueva Constitución**
- **Descentralización, Territorio y Participación**
- **Seguridad, relaciones regionales y globales**

## **ACTIVIDADES INSTITUCIONALES 2018**

---

Durante el año 2018 se desarrollaron algunas actividades institucionales de carácter transversal, involucrando al colectivo del instituto más allá de las especialidades de las Áreas y Programas.

### **22 TALLER DE COYUNTURA:**

De análisis quincenal, realizado entre enero y diciembre 2018, completando un total de 22 sesiones con unas asistencia promedio de 15 participantes estables en cada sesión y teniendo un producto escrito Informe de Coyuntura Igualdad que se distribuye a actores políticos y de opinión.

## 1 SEMINARIO INTERNACIONAL:

“La reconstrucción de la identidad común entre Chile y Perú como desafío para la relación bilateral”, organizado por Igualdad y la Pontificia Universidad Católica de Perú, patrocinada por la Fundación Ebert y el INAP, U. de Chile. Con la participación de panelistas académicos y parlamentarios de ambos países, contó con la asistencia de unas 50 personas.

## 1 SEMINARIO NACIONAL:

“La reforma laboral en el actual gobierno”, organizado en conjunto por Igualdad, la presidencia del Senado y la Fundación Ebert, contó con la participación de panelistas parlamentarios y expertos en políticas públicas, congregando la asistencia de 280 personas.

## 1 FORO NACIONAL:

Sobre el “Allendismo como estrategia política: balance y perspectivas de la vía chilena al socialismo”, realizado en conjunto Igualdad-Fundación Salvador Allende y contó con la presencia de 100 asistentes.

## 1 JORNADA PROGRAMÁTICA

Realizada el 6 de octubre, con la participación de más de un centenar de colaboradores de Igualdad organizados en 10 grupos paralelos de trabajo para reflexionar sobre los ejes estratégicos prioritarios que deben orientar el quehacer programático del instituto y cuyas propuestas han servido de

base para adoptar decisiones sobre el quehacer 2019-2020 de Igualdad.

## 4 COMENTARISTAS DE IGUALDAD

En presentaciones de libros y otros eventos:

- “La obra del Presidente Allende en la Patagonia Central” del autor Ariel Elgueta, comentado entre otros por Francisco Melo, coordinador del Programa Memoria e Historia Socialista.
- “Viaje a las estepas” del historiador Cristián Pérez, comentado entre otros por Ricardo Núñez, ex presidente de Igualdad y profesor en el área de Formación de Igualdad.
- “Años de transformaciones (segundo gobierno de Michelle Bachelet)” del autor Ernesto Moreno y editado por el Centro Democracia y Desarrollo (CDC), comentado por la presidenta de Igualdad Clarisa Hardy y por el presidente de CDC Patricio Zapata.
- Ponencia “Desafíos de la izquierda en América Latina y Chile ante el nuevo ciclo político” de Clarisa Hardy, presidenta Igualdad, en el Panel Inaugural del Congreso Programático de Revolución Democrática, noviembre 2018.

## ACTIVIDADES ÁREAS 2018

---

Durante 2018 comenzaron a funcionar 4 de las 5 Áreas dando inicio a estas funciones que habrán de fortalecerse en 2019, mientras se constituye además el Área Territorial.

### I. FORMACIÓN

5

#### ESCUELAS DE FORMACIÓN POLÍTICA “EUGENIO GONZÁLEZ”

Para militantes en la Región Metropolitana, Región de Valparaíso (Viña del Mar), Región de los Lagos, Región de Coquimbo y Región del Maule, con la asistencia de 208 estudiantes. Su elenco de profesores: Alvaro Díaz, Bernarda Pérez, Camilo Escalona, Carmen Andrade, Carolina Pinto, Clarisa Hardy, Danae Mlynarz, Ernesto Águila, Francisco Díaz, Francisco Melo, Hernán Frigolett, Karina Delfino, María José Becerra, Máximo Pacheco, Víctor Caro y el equipo de comunicaciones de Igualdad.

2

#### ESCUELAS DE FORMACIÓN POLÍTICA MUNICIPAL “RICARDO LAGOS REYES”

Para concejales en ejercicio o interesados, realizadas en la Región Metropolitana y en Concepción, con la asistencia de 80 estudiantes. Su elenco de profesores: Alejandro Alcoholado, Carlos Montes, David Silva, Enrique Inostroza, Gabriel de la Fuente, Gastón Saavedra, Gonzalo Durán, Johnny Carrasco, Luis Carvajal, Mario Rosales, Mónica Aravena y Sadi Melo.

1

## ESCUELA DE FORMACIÓN POLÍTICA DE MUJERES “JULIETA KIRKWOOD”

Para militantes seleccionadas después de un proceso de inscripción con cupo limitado, dado el período largo de formación (10 sesiones entre septiembre y diciembre 2018). Se seleccionaron 30 estudiantes que culminaron exitosamente el proceso de formación en Santiago. Su elenco profesoras: Carmen Andrade, Carolina Garrido, Catalina Lagos, Clarisa Hardy, Elizabeth Guerrero, Ginette Joignant, Karina Delfino, Natalia Flores, Patricia Peña y Susan Navia.

4

## ESCUELAS POLÍTICO SANITARIA

Para trabajadores e interesados en la salud pública, realizadas por el Programa de Salud de Igualdad. Se efectuaron presencialmente en Santiago, Antofagasta, Valparaíso y Valdivia con una asistencia de 137 personas, pero en transmisión vía streaming que permitió ampliar la cobertura. Su elenco de profesoras: doctora Angélica Vergara, doctora Orielle Solar, doctora Soledad Barría e historiadora Angélica Illanes.



## II. ESTUDIOS

1

### ELABORACIÓN DEL PROYECTO SOBRE SOCIALISMO LATINOAMERICANO

De autoría Igualdad con Fundación Olof Palme y presentada a la cooperación sueca (cuya resolución debiera conocerse en el primer trimestre del 2019).

4

### ENCUESTAS DE OPINIÓN

A través de la metodología de panel on line con 800 casos y con un promedio de 14 preguntas, sobre temas de la contingencia política nacional. Se realizaron en meses sucesivos y para el trabajo de terreno se contrató a la empresa Critería. La difusión de estos estudios de opinión concitó el interés de diversos medios de comunicación.

- *Encuesta N°1. “Democracia a 30 años del plebiscito de 1988”.* Septiembre 2018.
- *Encuesta N°2. “Vejez y pensiones en Chile”.* Octubre 2018.
- *Encuesta N°3. “¿Tiempos mejores? Economía y endeudamiento”.* Noviembre 2018.
- *Encuesta N°4. “Discriminación y violencia hacia las mujeres”.* Diciembre 2018 (a ser presentada en enero 2019).

### III. APOYO LEGISLATIVO

**S**i bien en 2018 se discontinuó el Programa de Asistencia Legislativa (PAL) que venía realizando Igualdad en convenio con las bancadas de diputados y senadores, de todos modos se acordó seguir aportando al trabajo parlamentario. Aun sin la existencia de un convenio que estableciera compromisos contractuales, la dirección de Igualdad consideró que era un deber del instituto apoyar, en la medida de lo posible, la labor parlamentaria en cuestiones prioritarias de la agenda legislativa, contando para ello con el desinteresado aporte y compromiso de los Programas de Igualdad y sus colaboradores, quienes no reciben ninguna retribución pecuniaria por sus esfuerzos.

Desde la confección de minutas especializadas hasta propuestas de políticas públicas, pasando por presentaciones ante varias comisiones de la Cámara de Diputados y del Senado, los distintos Programas han colaborado en respuesta a demandas de varios parlamentarios, así como con iniciativas propias cuando dichos Programas han estimado políticamente relevante hacerlo.

En igual medida y a solicitud del presidente del Senado Carlos Montes, diversos colaboradores y directivos de Igualdad han participado con informes y documentos, así como con presentaciones en mesas de amplia convocatoria para producir una opinión de la oposición ante algunas de las propuestas de reformas legislativas de este gobierno que impliquen un retroceso desde una perspectiva progresista.

Entre las actividades llevadas a cabo en el año 2018, que legislativamente termina en enero 2019, podemos destacar:

## MINUTAS LEGISLATIVAS

Los distintos Programas aportaron sus reflexiones y análisis a través de minutas especializadas. Entre ellas, tenemos: Programa Laboral sobre proyecto de ley que establece un estatuto laboral para trabajadores estudiantes y otra sobre el teletrabajo. Programa de Educación sobre proyecto de ley que establece un nuevo sistema de financiamiento solidario estudiantil (nuevo CAE). En conjunto, los Programas de Educación y el de Infancia elaboraron minuta sobre el proyecto denominado Aula Segura. También en conjunto los Programas Laboral, Infancia y Educación elaboraron minuta sobre el proyecto del ejecutivo llamado Sala Cuna Universal. Programa de Economía elaboró minuta sobre el TPP. Trabajo conjunto de los Programas de Economía y Laboral aportó minutas sobre salario mínimo, reforma al sistema de pensiones y sobre el proyecto de ley de modernización tributaria. Programa de Medio Ambiente ha provisto minutas en proyectos de ley tales como el que modifica el sistema de evaluación ambiental y aquel referido a medidas pro inversión. El Programa de Defensa sobre financiamiento FFAA y derogación ley reservada del cobre. Por su parte, el Programa de Salud ha aportado minutas sobre fijación de precios de medicamentos, financiamiento del sistema de salud, entre otras. Cabe destacar el aporte transversal de todos los Programas a la discusión de la Ley de Presupuestos 2019.

Adicionalmente y como aportes especializados de expertos hubo dos minutas de balance legislativo global del gobierno de Piñera y de su primer mensaje presidencial.

11

## PRESENTACIONES ANTE COMISIONES

Distintos Programas de Igualdad han realizado presentaciones directamente ante las comisiones del Senado y la Cámara de Diputados en proyectos tan relevantes como: Aula Segura, Nuevo CAE, Sala Cuna Universal, Teletrabajo, Estatuto Laboral Jóvenes Estudiantes, Financiamiento FFAA, Integridad Pública, Probidad Municipal, nuevo Servicio de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes, proyecto que modifica el SEI para favorecer la inversión. También el Programa de Educación Igualdad realizó una presentación ante la Comisión Especial Investigadora sobre el CAE.

2

## ELABORACIÓN DE PROPUESTAS PÚBLICAS:

para alimentar las posturas de los parlamentarios socialistas en materia de infancia y pensiones y colaborar al debate público en estas materias, se elaboraron 2 propuestas: *1. Derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes. Más protección social y menos Sename.* 2. *“No se resuelven las bajas pensiones con más de lo mismo”.*

## IV. COMUNICACIONES

### REDISEÑO LOGO INSTITUCIONAL

Con el soporte de un equipo especializado *Ideas Digitales* se modernizó el logo de Igualdad y su aplicación a todos los productos del instituto.

### REDISEÑO Y ADMINISTRACIÓN DIARIA DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL

También con el soporte del equipo Ideas Digitales, el que sumó a este esfuerzo el manejo de las redes sociales para la difusión de las actividades y propuestas Igualdad.

### FORMACIÓN EN ESTRATEGIA COMUNICACIONAL Y MANEJO REDES

El equipo de comunicaciones de Igualdad ha colaborado con un módulo sobre estrategias comunicacionales y manejo de redes en todos los procesos de formación de militantes, concejales y mujeres que asisten a los cursos de Igualdad.

## ACTIVIDADES PROGRAMAS 2018

---

**A** lo largo del año 2018 se conformaron un total de 18 Programas especializados. Algunos de ellos como la continuidad de Programas que históricamente habían dado contenido a Igualdad, a los que se fueron sumando muchos Programas nuevos. Una gran diversidad de espacios de trabajo, integrados por colaboradores militantes y cercanos al PS, pero también por personas independientes que reconocen domicilio en la izquierda, así como por quienes participan en otras orgánicas políticas, constituyendo a Igualdad en un espacio de trabajo transversal dentro del progresismo.

El compromiso de los Programas es aportar al trabajo de las Áreas, en particular en los procesos de formación (en las escuelas de Igualdad), estudios (propuestas públicas y documentos de análisis) y apoyo legislativo (minutas para el parlamento y presentaciones en las comisiones especializadas de la cámara y el senado). Asimismo, proveer columnas tanto de publicación en la propia web institucional como en medios de comunicación.

Para cumplir con todos estos compromisos, los Programas se organizaron en 2018 en torno de las siguientes actividades:

## TALLERES CON SUS COLABORADORES

De regularidad variable que puede ser semanal, quincenal o mensual, dependiendo de la agenda de trabajo de cada Programa.

## TALLERES, CONVERSATORIOS Y SEMINARIOS PÚBLICOS

Sobre temas específicos y abiertos a invitados y con un público más amplio que el que asiste regularmente a los Programas. Se registraron un total de 62 iniciativas de este tipo en 2018, entre las que destacan:

- **Relativas al medio ambiente:** fue el Programa con mayor número de actividades públicas (13), con seminarios en regiones (región metropolitana, región de Los Ríos, región de Coquimbo) y presentaciones en diversas comunas del país. Los temas del agua, de la justicia ambiental, sobre biodiversidad, sobre ambiente y desarrollo fueron parte de los contenidos de seminarios, talleres y charlas. Con el apoyo de la Fundación Ebert.

- **Actividades sobre materias internacionales y de defensa.** Ambos Programas Intercacional y Defensa (que a finales del 2018 decidieron unirse en un solo Programa) sumaron 10 actividades de debate público en que la situación de Nicaragua, la realidad política y de defensa en Argentina, las elecciones en Brasil y México, las relaciones vecinales, migraciones y el entorno económico latinoamericano, estuvieron presentes.

- **Infancia y Adolescencia:** fue abordada tanto por el Programa de Infancia como por el Programa de Educación sumando ambos 10 actividades públicas, algunas de las cuales se realizaron en conjunto con centros y fundaciones de otros partidos progresistas, estableciendo una agenda de prioridades que implica profundizar la protección social de la infancia y la inclusión de los y las jóvenes.

- **Actividades relativas al mundo del trabajo:** la situación del trabajo y de los trabajadores, las regresiones que pudieran implicar las reformas que propone este gobierno y materias previsionales, concitaron 9 actividades realizadas por el Programa Laboral de Igualdad (algunas con el concurso del Programa de Economía), así como talleres compartidos en una mesa convocada por la Fundación Fiel de la CUT.

- **Análisis Constitucional:** el aporte del Programa Constitucional con 7 actividades de debate público se dirigió tanto a un público parlamentario como de expertos para explorar ideas de reforma constitucional y análisis de proceso constituyente.

- **Feminismo y socialismo:** fue una de las actividades centrales del Programa de la Mujer que destinó 4 talleres a este propósito con la participación de mujeres de distintas fuerzas políticas del amplio espacio de la izquierda. Estas acciones se sumaron al esfuerzo del Programa por apoyar el proceso de formación de mujeres de Igualdad. Con el apoyo de la Fundación Ebert.

- **Derecho a la salud:** a partir de los talleres permanentes de sus colaboradores con invitados, el Programa de Salud diversificó su acción en seminarios públicos (3) y en formación en salud en 4 regiones, buscando la construcción de redes colaborativas con distintas organizaciones no gubernamentales y gremiales que están por avanzar en la salud como un derecho garantizado.

- **Derechos humanos y autonomía indígena:** también estuvieron presentes entre las acciones públicas de Igualdad, con el concurso del Programa de Derechos Humanos y con el Programa Indígena, lo que permitió realizar 3 seminarios, uno de los cuales fue el fruto de la colaboración de diversas entidades académicas.

- **La situación económica internacional y nacional:** fue parte de los conversatorios que organizó el Programa de Economía con expertos del amplio espectro de los economistas de centro izquierda, realizando 3 talleres de debate abiertos.

## PUBLICACIONES 2018

---

**S**umándose a la trayectoria de publicaciones que ha mantenido el Instituto Igualdad desde sus orígenes, el esfuerzo del 2018 se orientó a diversificar el tipo de publicaciones y su formato, renunciando a las publicaciones en soporte papel y reemplazándolas por publicaciones virtuales de modo de ampliar su cobertura y enriquecer la página institucional. Minutas, notas, columnas, comentarios y documentos fueron las distintas publicaciones de Igualdad en 2018.

Semanalmente estas publicaciones se actualizan en la página de Igualdad, gracias a la colaboración de todos los Programas y se difunden a través de las redes con la misma periodicidad.

42

### COLUMNAS

Sobre la contingencia nacional e internacional se publican en la web de Igualdad así como en medios de comunicación. Como parte de este mismo esfuerzo, se ponen en la web Igualdad minutas y notas de sus colaboradores, así como las intervenciones de panelistas de Igualdad que están en diversos medios escritos y audiovisuales (radios y televisión). En 2018 se publicaron en la página institucional 42 columnas originales de autoría de colaboradores de los Programas de Igualdad.

Se abrió una nueva línea de publicaciones que, manteniendo una extensión que no supera las 20 páginas, permite abordar con seriedad y calidad materias de agenda pública. Sumándose a 2 publicaciones de estas características que existían desde antes: *Hacia una nueva estrategia de desarrollo inclusiva y sostenible* (Documento N°1, 2016) y *Bases programáticas socialistas* (Documento N°2, 2017), esta nueva línea Documentos publicó los siguientes títulos en 2018:

- *Documento N° 3. Propuesta sobre Infancia. Derechos de niños, niñas y adolescentes.* Programa Infancia. Abril 2018.
- *Documento N° 4. Minuta sobre el ajuste fiscal propuesto por el Ministerio Hacienda.* Área Legislativa Junio 2018.
- *Documento N° 5. Minuta sobre proyecto ley nuevo crédito para la educación superior.* Programa Educación. Junio 2018.
- *Documento N° 6. Observaciones al proyecto sobre integridad pública.* Área Legislativa. Julio 2018.
- *Documento N° 7. Salario Mínimo.* Programa Económico. Agosto 2018.
- *Documento N° 8. La porfiada desigualdad. Cómo leer la reciente CASEN 2017.* Clarisa Hardy. Agosto 2018.

- *Documento N° 9. Informe sobre la propuesta Plan Impulso, Araucanía.* Salvador Millaleo. Septiembre 2018.
- *Documento N° 10. Crecimiento económico promesas y desafíos.* Programa Económico. Septiembre 2018.
- *Documento N° 11. Minuta sobre “Aula Segura”.* Programa Educación. Octubre 2018.
- *Documento N° 12. Sobre proyecto que modifica Código del Trabajo en trabajo a distancia.* Programa Trabajo. Octubre 2018.
- *Documento N° 13. Consideraciones jurídicas y sicosociales en materia convivencia escolar.* Programa de Educación y Programa Infancia. Octubre 2018.
- *Documento N° 14. No se resuelven las bajas pensiones con más de lo mismo.* Grupo Programático Protección Social. Noviembre 2018.
- *Documento N° 15. Retos para concretar la extensión de beneficios de salas cunas.* María Isabel Díaz. Noviembre 2018.
- *Documento N° 16. Sobre el proyecto que fortalece la convivencia escolar.* Programa de Educación y Programa Infancia. Noviembre 2018.

## DIRECCIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

---

### DIRECTORIO

Clarisa Hardy	Presidenta
Alvaro Díaz	Director
Carmen Andrade	Directora
Mauricio Muñoz	Director
Mauricio Rodríguez	Director
Orlando Olivera	Tesorero
Paula Fariña	Directora

### COMITÉ EJECUTIVO

Clarisa Hardy	Presidenta
Orlando Olivera	Tesorero
Karina Delfino	Coordinadora Ejecutiva
Nicolás Facuse	Coordinador de Programas
Virginia Vilches	Secretaria y Administradora

### DIRECTORES DE ÁREA

Francisco Díaz	Director Área Estudios
Gabriel de la Fuente	Director Área Legislativa
Hugo Soto	Director Área Formación
Karina Delfino	Directora Área Comunicaciones

## COORDINADORES DE PROGRAMAS

Programa Ciencias y Tecnologías  
Óscar Lazo y Jorge Gallardo

Programa Constitucional  
Francisco Zúñiga y Felipe Peroti

Programa Cultura  
Nivia Palma

Programa Defensa  
Marcos Robledo y Sebastián Monsalve

Programa Derechos Humanos  
Lorena Fries y Nicolás Godoy

Programa Economía  
Álvaro Díaz

Programa Educación  
Ernesto Águila y María Isabel Díaz

Programa Indígena  
Salvador Millaleo

Programa Infancia  
Fanny Pollarolo y Paz Robledo

Programa Internacional  
María Inés Ruz y Felipe Jeldres

Programa Medio Ambiente  
Fernando Krauss, Pilar Valenzuela, Rodrigo y Laura Pizarro

Programa Memoria e Historia Socialista  
Francisco Melo

Programa Mujeres, Género y Equidad  
Natalia Flores y Catalina Lagos

Programa Participación y Convivencia  
Danae Mlynarz y Patricia Morales

Programa Pesca  
Javier Sánchez

Programa Salud  
Soledad Barría y Matías Libuy

Programa Seguridad  
Hugo Soto

Programa Trabajo  
Patricia Silva

## APOYOS INSTITUCIONALES

Héctor Valladares	Asesor Legal del Directorio
Lorena Díaz	Periodista
Ideas Digitales	Redes y web Igualdad
Jaqueline Labrin	Servicios

**Igualdad**